



حكم ابتدائي

القضية عدد: 1/11388

باسم الشعب التونسي

تاريخ الحكم: 18 ماي 2011

أصدرت الدائرة الابتدائية الثانية بالمحكمة الإدارية

24 جانفي 2012

الحكم التالي بين:

من جهة،

عنوانه

المدعي:

محل مخبرته

والمدعى عليه:

والمتدخلين: -وزير الداخلية مقره

-الوزير الأول محل مخبرته بمكاتبه

من جهة أخرى.

بعد الإطلاع على عريضة الدّعى المقدّمة من المدّعي المذكور أعلاه والمرسّمة بكتابة المحكمة بتاريخ 15 نوفمبر 2002 تحت عدد 1/11388، طعنا بالإلغاء في القرار الصادر عن الوزير بتاريخ 6 جوان 1998 والقاضي بعزله من سلك أمن رئيس الدولة والشخصيات الرسمية ابتداء من 21 ماي 1998 بالإستناد إلى هضم حقوق الدفاع وعدم صحة الوقائع.

وبعد الإطلاع على وقائع القضية التي آلت إلى صدور القرار المطعون فيه والتي تفيد بأن المدعي شغل خطة رقيب بسلك أمن رئيس الدولة والشخصيات الرسمية، وقد تغيب بتاريخ 21 ماي 1998 عن العمل دون الحصول على ترخيص مسبق في الغرض ودون سابق إعلام الإدارة بذلك ليتم بتاريخ 28 ماي 1998 إستجوابه في خصوص أسباب تغييبه عن مركز عمله ودعوته إلى إستئناف عمله ثم صدر القرار المطعون فيه، الأمر الذي حدا به إلى رفع دعواه الراهنة مضمنا بما طلباته المضمنة بالطالع.

وبعد الإطلاع على تقرير وزير الداخلية والتنمية المحلية في الردّ على عريضة الدّعى الوارد على المحكمة بتاريخ 14 فيفري 2003 والذي أفاد ضمنه بأنه لم يصدر عن وزارة الداخلية والتنمية المحلية قرار يقضي بعزل العارض.

وبعد الإطلاع على تقرير وزير الداخلية والتنمية المحلية الوارد على المحكمة بتاريخ 15 مارس 2003 والذي أفاد ضمنه بأن العارض لم يتم خلال مساره المهني إلى مصالح وزارة الداخلية.

وبعد الإطلاع على تقرير وزير الداخلية والتنمية المحلية الوارد على المحكمة بتاريخ 4 أوت 2003 والمتضمن تمسكه بتقاريره السابقة مشيرا إلى أن العارض ينتمي إلى سلك أمن رئيس الدولة والشخصيات الرسمية الذي يرجع بالنظر إلى رئاسة الجمهورية.

وبعد الإطلاع على تقرير المدعي الوارد على المحكمة بتاريخ 7 أبريل 2004 والذي أفاد ضمنه بأن مصالح رئاسة الجمهورية رفضت تمكينه من الوثائق المضمنة بملفه الإداري.

وبعد الإطلاع على تقرير الكاتب العام لرئاسة الجمهورية في الردّ على عريضة الدعوى الوارد على المحكمة بتاريخ 23 مارس 2006 والمتضمن طلب رفض الدعوى شكلا بمقولة أن الإدارة تولت بتاريخ 5 جويلية 1998 بواسطة رسالة عادية إعلام العارض بقرار عزله من العمل من أجل تخليه عن العمل ورفضه للتعليمات، كما وجّه العارض العديد من المراسلات إلى مصالح الرئاسة قصد إرجاعه إلى سالف عمله غير أن مطالبه لم تحظ بالموافقة وتولت الإدارة إعلامه بمآل تلك المطالب بواسطة رسائل عادية فضلا عن أن مرور فترة من الزمن عن تاريخ صدور القرار المطعون فيه من شأنه أن يقيم الدليل على أن العارض علم يقينا بوضعيته الإدارية مما يصير قيامه بالدعوى الراهنة بتاريخ 15 نوفمبر 2002 خارج الآجال القانونية.

وبعد الإطلاع على تقرير الكاتب العام لرئاسة الجمهورية الوارد على المحكمة بتاريخ 23 ماي 2006 والمتضمن تمسكه بتقريره السابق مشيرا إلى أن الطعن في قرارات العزل لا يندرج ضمن زمرة الحقوق المستمرة التي يسوغ تجديد المطالبة في شأنها فضلا عن أن ملازمة الإدارة الصمت إزاء المطالب الموجهة إليها يعد رفضا ضمنا على معنى الفصل 37 من قانون المحكمة الإدارية.

وبعد الإطلاع على تقرير الكاتب العام لرئاسة الجمهورية الوارد على المحكمة بتاريخ 7 جويلية 2006 والمتضمن تمسكه بتقريره السابقة مشيرا إلى أن الإدارة تولت الإدلاء للمحكمة بجميع الوثائق المضمنة بالملف التأديبي للعارض.

وبعد الإطلاع على جميع الأوراق المظروف بالملف وبما يفيد إستيفاء إجراءات التحقيق في القضية.

وبعد الإطلاع على القانون عدد 40 لسنة 1972 المؤرخ في أول جوان 1972 المتعلق بالمحكمة الإدارية وعلى جميع النصوص التي نقحته و تمته وآخرها القانون الأساسي عدد 2 لسنة 2011 المؤرخ في 3 جانفي 2011.

وبعد الإطلاع على القانون عدد 70 لسنة 1982 المؤرخ في 6 أوت 1982 المتعلق بضبط القانون الأساسي العام لقوات الأمن الداخلي كما تم تنقيحه وإتمامه بالقانون عدد 58 لسنة 2000 المؤرخ في 13 جوان 2000.

وعلى الأمر عدد 2131 لسنة 1988 المؤرخ في 31 ديسمبر 1988 والمتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص لإطارات وأعوان أمن رئيس الدولة والشخصيات الرسمية وعلى جميع النصوص التي نقحته أو تمته.

وبعد الإطلاع على ما يفيد استدعاء الأطراف بالطريقة القانونية لجلسة المرافعة المعينة ليوم 20 أبريل 2011، وبها تلا المستشار السيد زياد غومة نيابة عن المستشار المقرر السيد مراد بن مولّي ملخصاً من تقريره الكتابي ولم يحضر المدعي وبلغه الإستدعاء ولم يحضر من يمثل المدعى عليهم وبلغهم جميعاً الإستدعاء.

ثم تلا مندوب الدولة السيد الطاهر العلوي ملحوظاته الكتابية المظروفة نسخة منها بالملف.

و إثر ذلك حجزت القضية للمفاوضة والتصريح بالحكم بجلسة يوم 18 ماي 2011.

وبها و بعد المفاوضة القانونية صرّح بما يلي:

من جهة الشّكل

حيث دفعت جهة الإدارة بمخالفة الدعوى لأحكام الفصل 37 من قانون المحكمة الإدارية بمقولة أن الإدارة تولت بتاريخ 5 جويلية 1998 إعلام العارض بالقرار المطعون فيه بمقتضى رسالة عادية غير أنه لم يتول رفع دعواه الراهنة إلا بتاريخ 15 نوفمبر 2002، فضلا عن أنه وجّه العديد من المراسلات إلى إدارته يلتمس من خلالها الرجوع في قرار العزل وهو ما يقيم الدليل على علمه يقينا بالقرار المطعون فيه في تاريخ توجيهه لأول مطلب مسبق مما يصير قيامه خارج الآجال القانونية.

وحيث اقتضى الفصل 37 من قانون المحكمة الإدارية أنه: " ترفع دعاوى تجاوز السلطة في ظرف الشهرين المواليين لنشر المقررات المطعون فيها أو الإعلام بها.

ويمكن للمعني بالمقرر قبل إنقضاء ذلك الأجل أن يقدم بشأنه مطلباً مسبقاً لدى السلطة المصدرة له. و في هذه الصورة يكون تقديم المطلب قاطعاً لسريان أجل القيام بالدعوى. ويعتبر مضي شهرين على تقديم المطلب المسبق دون أن تجيب عنه السلطة المعنية رفضاً ضمناً يخول للمعني بالأمر اللجوء إلى المحكمة الإدارية على أن يتم ذلك في ظرف الشهرين المواليين للأجل المذكور.

ويمكن عند الإقتضاء التمديد في هذا الأجل، إلى الشهر الموالي لإنهاء الدورة القانونية الأولى الواقعة بعد تقديم المطلب المسبق للسلطة المعنية، و ذلك بالنسبة للمقررات التي تكون رهينة إنعقاد جلسات تفاوضية دورية".

وحيث أن آجال الطعن في المقررات الإدارية بدعوى تجاوز السلطة تسري إنطلاقاً من تاريخ الإعلام الكامل بها المتمثل في مد المعني بالأمر بنسخة من القرار المطعون فيه، وإذا تعذر ذلك ابتداء من تاريخ الإعلام الكافي المتمثل في إعلامه بفحوى ذلك القرار بعد صدوره في صيغته النهائية.

وحيث طالما إقتصرت جهة الإدارة على الدفع بأنها تولت إعلام العارض بكل من القرار المطعون فيه أو بالردود عن مطالب التظلم الصادرة عن هذا الأخير بواسطة رسائل عادية دون الإدلاء بما يقيم الدليل على تسلمه لتلك المراسلات، وطالما تمسك العارض بأنه لم يتلق أي مراسلة صادرة عن الإدارة في خصوص وضعيته الإدارية على إثر تغيبه عن العمل، فإن تمسك جهة الإدارة بعلم العارض يقينا بالقرار المطعون فيه يغدو مجرداً، الأمر الذي يتجه معه الإعراض عن هذا الدفع لعدم وجاهته.

وحيث فيما عدا ذلك، فقد قدمت الدعوى في ميعادها القانوني ممن له الصفة والمصلحة مستوفية مقوماتها الشكلية الأمر الذي يتجه معه قبولها من هذه الناحية.



من جهة الأصل:

أولاً: عن المطعن المتعلق بمضم حقوق الدفاع:

حيث تمسك العارض بمضم الجهة المدعى عليها لحق الدفاع ضرورة أنها تولت عزله عن العمل دون إحالته على مجلس التأديب وتمكينه من الإطلاع على ملفه التأديبي قصد مناقشة الأخطاء المسلكية المنسوبة إليه و إعداد وسائل دفاعه.

وحيث ينص الفصل 10 من القانون عدد 60 لسنة 1988 المؤرخ في 2 جوان 1988 المتعلق بقانون المالية الإضافي لسنة 1988 أنه: "تم إحداث سلك أعوان أمن رئيس الدولة والشخصيات الرسمية. هذا السلك جزء من قوات الأمن الداخلي ويخضع لأحكام القانون عدد 70 لسنة 1982 المؤرخ في 6 أوت 1982 المتعلق بضبط النظام الأساسي العام لقوات الأمن الداخلي".

وحيث إقتضى الفصل 50 من القانون عدد 70 لسنة 1982 المؤرخ في 6 أوت 1982 المتعلق بضبط النظام الأساسي العام لقوات الأمن الداخلي أنه "يرجع حق التأديب لوزير الداخلية الذي له حق التسمية وذلك مع مراعاة الأحكام التي يقع التنصيب عليها بالفانون الأساسي الخاص بكل سلك.

وتشتمل العقوبات التأديبية التي يمكن أن تتخذ ضد أعوان قوات الأمن الداخلي على ما يلي :

أ) عقوبات من الدرجة الأولى وهي الإنذار والتوبيخ والنقطة الوجوبية والإيقاف البسيط والإيقاف الشديد و الحذف من جدول الترقية و الرتبة المؤقت الذي يمكن أن يترتب عليه إما خصم ثلاثة أرباع المرتب الشهري أو الحرمان من كل أجرة و ذلك لمدة لا تتجاوز الشهرين.

ب) عقوبات من الدرجة الثانية وهي الحط بدرجة أو درجتين ولو انجر عن هذا الحط الانخفاض في الرتبة و الرتبة المؤقت لمدة لا تتجاوز الستة أشهر مع خصم ثلاثة أرباع المرتب الشهري بإستثناء المنح العائلية التي يقع دفعها كاملة والحط من الرتبة و العزل دون توقيف الحق في جناية التقاعد و العزل مع توقيف الحق في جناية التقاعد.

وتتخذ العقوبات التي هي من الدرجة الأولى بناء على قرار معلل وبدون استشارة مجلس الأعلى أو الشرف الخاص بالسلك حسب الحالة أما العقوبات من الدرجة الثانية فإنه لا يمكن اتخاذها إلا بعد استشارة هذا المجلس.

وتتخذ العقوبات التأديبية حسب الإجراءات التي يضبطها القانون الأساسي الخاص بكل سلك"، كما إقتضت الفقرة الأخيرة من الفصل 61 من الأمر عدد 2131 لسنة 1988 المؤرخ في 31 ديسمبر 1988 والمتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص لإطارات وأعوان أمن رئيس الدولة والشخصيات الرسمية أنه "تتخذ العقوبات التي هي من الدرجة الأولى بدون إستشارة مجلس الشرف ولا يقع تسليط العقوبات التي هي من الدرجة الثانية إلا بعد إستشارة مجلس الشرف".

وحيث إستقر قضاء هذه المحكمة على إعتبار أن حق الدفاع ينتمي إلى زمرة المبادئ العامة للقانون التي يتعين على الإدارة إحترامها حتى في غياب وجود نص صريح يقتضي منها ذلك قصد السماح للعون موضوع المساءلة التأديبية من الدفاع عن نفسه بخصوص الأفعال المنسوبة إليه.

وحيث يتبين من أوراق القضية أن جهة الإدارة تولت عزل العارض عن العمل دون إحالته على مجلس الشرف وتمكينه من مناقشة الأخطاء المسلكية المنسوبة أو إعداد وسائل دفاعه مما تكون معه قد أهدرت ضمانة هامة كفلها القانون للعون موضوع المساءلة التأديبية، الأمر الذي يتجه معه قبول المطعن المائل.

#### ثانيا: عن المطعن المتعلق بعدم صحة الوقائع:

حيث تمسك العارض بعدم صحة السند الواقعي للقرار المطعون فيه لإنتفاء النية لديه في التخلي عن العمل ضرورة أن تغيبه عن مركز عمله دون رخصة مرده المرض المفاجئ السذي ألم بوالده مما إستوجب تنقله إلى مسقط رأسه قصد الوقوف على حالته الصحية، كما وجّه العديد من المراسلات إلى جهة الإدارة قصد تمكينه من إستئناف عمله غير أنها إعتصمت بالصمت.

وحيث دفعت جهة الإدارة بأن العارض تغيّب عن العمل دون سابق إعلام فضلا عن أنه رفض الإنصياع إلى التعليمات الموجهة إليه والمتعلقة بدعوته إلى إستئنافه للعمل.

وحيث تبين بالرجوع إلى أوراق الملف وخاصة منها محضر البحث المؤرخ في 28 ماي 1998 والمتعلق بإستجواب العارض في خصوص تغيبه عن مركز عمله إبتداء من تاريخ 21 ماي 1998 دون

